



我们的建议

出于特定的人和环境，人们的身上往往会存在超过一种的“减法领导者倾向”。根据前面的小测验，您的回答数据显示，您可能在以下对应方面有无意识削弱团队效能的倾向，以下解读概要供您参考：

典型角色	对应的预警信号
救援队长 	<ul style="list-style-type: none"> • 我给人们布置任务，最后又收回来自己干 • 我快速地伸出援手，这样他人就不会遭遇失败
乐观达人 	<ul style="list-style-type: none"> • 我往往不认为事情有多困难 • 当我提出一个新的计划或方案时
闪电奇侠 	<ul style="list-style-type: none"> • 我做决定很快，当他人还在执行上一个决定行时，我又有了新决定 • 我回复应由他人负责的信息
电子大王 	<ul style="list-style-type: none"> • 我的主意比别人多 • 人们不确定将我的哪一个想法付诸行动
领跑先锋 	<ul style="list-style-type: none"> • 人们难以跟上我的工作节奏 • 比起向他人学习，我更倾向于引入新技术
能量超人 	<ul style="list-style-type: none"> • 我经常重申要点加以强调 • 我分享时比倾听时更有活力
战略专家 	<ul style="list-style-type: none"> • 我花大量时间向团队描绘我的愿景 • 我认为没有我，他人很难清晰地看到愿景并实现
完美大师 	<ul style="list-style-type: none"> • 我认为不指出他人工作中的缺点是对他人的一种伤害 • 我对任何不完美的事物都不满意
安全卫士 	<ul style="list-style-type: none"> • 我倾向于保护他人，让他们无需面对冲突 • 我不会向团队传达战略上的不确定性信息